



ΣΥΜΒΑΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ ΦΟΙΤΗΤΩΝ

ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΣΥΜΒΑΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Συμφωνία που έγινε την μεταξύ:

Όνομα Επίθετο.....

Διεύθυνση

(Διεύθυνση κατοικίας Εργοδότη ή γραφείου της επιχείρησης)

Αρ. Τηλεφώνου: Αρ. Κινητού Τηλ.:

Αρ. Μητρώου Εργοδότη (Κοιν. Ασφαλίσεων)
(που για σκοπούς της παρούσας Συμφωνίας θα καλείται ως «ο Εργοδότης»),
από το ένα μέρος, και

Όνομα..... Επίθετο.....

Αριθμός Διαβατηρίου ή άλλου εγγράφου:

Υπηκοότητα Φύλο

Όνομα Εκπαιδευτικού Ιδρύματος

Κλάδος Σπουδών
(για σκοπούς της παρούσας Συμφωνίας θα καλείται ως «ο Εργοδοτούμενος»),
από το άλλο μέρος και η οποία διαλαμβάνει τα ακόλουθα:

1. Θέση/Ειδικότητα, Διάρκεια Συμφωνίας και Όροι

Θέση/Ειδικότητα

Ο Εργοδότης θα εργαδοτεί τον Εργοδοτούμενο στη θέση/ειδικότητα και ο Εργοδοτούμενος
αποδέχεται και συμφωνεί με την εργοδότηση αυτή, σύμφωνα με τους όρους και
προϋποθέσεις που διαλαμβάνονται στην παρούσα Συμφωνία και θα
απασχολείται στην επιχείρηση του Εργοδότη με την επωνυμία
και διεύθυνση



Διάρκεια Συμφωνίας

Η παρούσα Συμφωνία θα είναι διάρκειας και αρχίζει από
την και τερματίζεται την, εκτός και αν
τερματισθεί νωρίτερα σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις που προνοεί
η Συμφωνία.

Όροι

Η είσοδος, η παραμονή και εργοδότηση του Εργοδοτούμενου θα υπόκειται στις
πρόνοιες του περί Αλλοδαπών και Μετανάστευσης (Προϋποθέσεις Εισόδου και
Διαμονής Υπηκόων Τρίτων Χωρών με σκοπό την Έρευνα, τις Σπουδές, την
Πρακτική Άσκηση, την Εθελοντική Υπηρεσία, τις Ανταλλαγές Μαθητών ή τα

Εκπαιδευτικά Προγράμματα) Νόμου (Νόμος 7(I)/2019) και τις εκάστοτε τροποποιήσεις του καθώς και στα Διατάγματα τα οποία εκδίδονται βάσει του εδαφίου (1) του Άρθρου 24 της υπό αναφορά νομοθεσίας.

2. Απολαβές, Ωράριο Εργασίας και άλλα Ωφελήματα



(α) Ο Εργοδότης θα καταβάλλει στον Εργοδοτούμενο, κατά τη διάρκεια της παρούσας Συμφωνίας, μικτό μισθό € πληρωτέο σε μηνιαία/εβδομαδιαία βάση, για ώρες εργασίας την εβδομάδα, κατανεμημένες σε ήμερη εβδομάδα εργασίας.

(β) **Για τον Επισιτιστικό Κλάδο και τα Εστιατόρια/Κέντρα Αναψυχής συμπληρώνεται το πιο κάτω:**

Ο Εργοδότης θα καταβάλλει στον Εργοδοτούμενο, κατά τη διάρκεια της παρούσας Συμφωνίας, βασικό μισθό μετά του εκάστοτε καταβαλλόμενου τιμαριθμικού επιδόματος € + Δικαίωμα Υπηρεσίας (5 Μονάδες για Βοηθό και Καθαριστή Κουζίνας ή 6 Μονάδες για Διανομέα Ετοιμου Φαγητού, ή 7 μονάδες για τραπεζοκόμους/Μπάρμαν/Μπαργιούμαν), πληρωτέο σε εβδομαδιαία/μηνιαία βάση για ώρες εργασίας την εβδομάδα, κατανεμημένες σε ήμερη εβδομάδα εργασίας.

(γ) **Για Ξενοδοχεία συμπληρώνεται το πιο κάτω:**

Ο Εργοδότης θα καταβάλλει στον Εργοδοτούμενο, κατά τη διάρκεια της παρούσας Συμφωνίας, μισθό (ο οποίος περιλαμβάνει τον βασικό μισθό, την ATA και το Δικαίωμα Υπηρεσίας) ύψους €, πληρωτέο σε εβδομαδιαία/μηνιαία βάση για ώρες εργασίας την εβδομάδα, κατανεμημένες σε ήμερη εβδομάδα εργασίας.

(δ) **Για Εργάτες Γεωργίας/Κτηνοτροφίας**

Ο εργοδότης παρέχει διατροφή και διαμονή:

ΝΑΙ

ΟΧΙ

(ε) Οι ώρες απασχόλησης θα είναι κατανεμημένες ως ακολούθως:

Δευτέρα

Τρίτη

Τετάρτη

Πέμπτη

Παρασκευή

Σάββατο

Κυριακή

(στ) Καταβάλλεται 13^{ος} Μισθός (να διαγραφεί ανάλογα):

Ναι στις / /

Όχι

(ζ) Αναστολή Ημεραργιών για Εργαζόμενους στα **ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ**: Κάθε εργοδοτούμενος δικαιούται σε 2 ημεραργίες την εβδομάδα με πλήρεις

απολαβές. Ο εργοδότης δικαιούται να αναστείλει τη μία εκ των δύο ημεραργιών εκάστης εβδομάδας. Για τις αναστελλόμενες ημεραργίες παραχωρείται ελεύθερος χρόνος ή χρηματική αποζημιώση, κατ' επιλογή του εργοδότη, σε οποιοιδήποτε χρόνο κατά τη διάρκεια του έτους που κερδίζεται, με εξαίρεση τα ξενοδοχεία τα οποία θα παραμείνουν σε λειτουργία καθ' όλη τη διάρκεια του έτους όπου οι αναστελλόμενες ημεραργίες δύναται να παραχωρηθούν σε ελεύθερο χρόνο ή να αποζημιωθούν χρηματικά, κατ' επιλογή του εργοδότη, μέχρι το τέλος Μαρτίου του επόμενου έτους, με αναλογία 1:1.

Οι επίσημες αργίες σύμφωνα με τη σχετική Νομοθεσία θα αποζημιώνονται ως 1: 2,5 ώρες.

Σε περίπτωση τερματισμού απασχόλησης, θα καταβάλλεται χρηματική αποζημιώση των συσσωρευμένων αναστελλόμενων ημεραργιών με αναλογία 1:1.



3. Ωρες Απασχόλησης

Ο Εργοδοτούμενος δεν θα απασχολείται πέραν των 20 ωρών την εβδομάδα κατά τη διάρκεια φοίτησης του και πέραν των 38 κατά την περίοδο των διακοπών.

4. Ετήσια Άδεια

Ο Εργοδοτούμενος δικαιούται αναλογία της ετήσιας άδειας ανάπταυσης με πλήρεις απολαβές όπως ορίζει ο Νόμος σύμφωνα με τον περί Ετήσιων Άδειών Νόμο Αρ. 8/1967 και τις εκάστοτε τροποποιήσεις.

5. Άδεια Ασθενείας

Για τον Επισιτιστικό Κλάδο, Ξενοδοχεία/ Εστιατόρια/ Κέντρα Αναψυχής ισχύουν τα πιο κάτω:

Ο Εργοδοτούμενος νοούμενο ότι θα προσκομίζει ιατρικό πιστοποιητικό, θα δικαιούται σε άδεια ασθενείας, ως ακολούθως:

(α) για υπηρεσία στον ίδιο Εργοδότη μεγαλύτερη από έξι (6) μήνες αλλά που να μην υπερβαίνει τα τρία (3) χρόνια, σε δεκαπέντε (15) ημέρες άδεια ασθενείας, ετησίως,

(β) για υπηρεσία στον ίδιο Εργοδότη μεγαλύτερη από τρία (3) χρόνια σε είκοσι τέσσερις (24) ημέρες για εργοδοτούμενους σε Ξενοδοχεία και είκοσι οχτώ (28) ημέρες για εργοδοτούμενους σε Κέντρα Αναψυχής άδεια ασθενείας, ετησίως.

Και για τις δύο πιο πάνω περιπτώσεις νοείται ότι οι τρεις (3) πρώτες ημέρες της άδειας ασθενείας είναι χωρίς απολαβές, εκτός και αν ο Εργοδοτούμενος παραμείνει σε κλινική ή νοσοκομείο ή εργατικό ατύχημα.

Για τους εργαζόμενους στους υπόλοιπους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας (όπως ορίζονται στα εκάστοτε Διατάγματα τα οποία εκδίδονται βάσει του εδαφίου (1) του Άρθρου 24 του περί Αλλοδαπών και Μετανάστευσης (Προϋποθέσεις Εισόδου και Διαμονής Υπηκόων Τρίτων Χωρών με σκοπό την Έρευνα, τις Σπουδές, την Πρακτική Άσκηση, την

Εθελοντική Υπηρεσία, τις Ανταλλαγές Μαθητών ή τα Εκπαιδευτικά Προγράμματα) Νόμου του 2019 και τις εκάστοτε τροποποιήσεις του), ισχύουν τα πιο κάτω:

Όπως προνοείται στον περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο Αρ. 59(I) του 2010 και τις εκάστοτε τροποποιήσεις του.

Σε περίπτωση που η επιχείρηση παραχωρεί ευνοϊκότερες ρυθμίσεις, να καταγραφεί:

.....

.....

6. Επί Πληρωμή Αργίες

Ο Εργοδοτούμενος στον Επισιτιστικό Κλάδο, Ξενοδοχεία/ Εστιατόρια/ Κέντρα Αναψυχής θα δικαιούται στις ακόλουθες δεκαπέντε (15) αργίες με πλήρεις απολαβές:

1^η Ιανουαρίου, 6^η Ιανουαρίου, Καθαρά Δευτέρα, 25^η Μαρτίου, 1^η Απριλίου, Μεγάλη Παρασκευή, Κυριακή του Πάσχα, Δευτέρα του Πάσχα, 1^η Μαΐου, Δευτέρα Αγίου Πνεύματος, 15^η Αυγούστου, 1^η Οκτωβρίου, 28^η Οκτωβρίου, 25^η Δεκεμβρίου, 26^η Δεκεμβρίου.

Σε περίπτωση που οι αργίες της επιχείρησης (εκτός επισιτιστικού κλάδου, Ξενοδοχεία, Εστιατόρια, Κέντρα Αναψυχής) είναι διαφορετικές από τις πιο πάνω να καταγραφούν οι διαφορές.

.....

.....

7. Καταβολή Μισθού

Ο μισθός καταβάλλεται στον Εργοδοτούμενο σε εβδομαδιαία/μηνιαία βάση (να διαγραφεί ανάλογα) σε τραπεζικό λογαριασμό του Εργοδοτούμενου και ο Εργοδότης αφέιλε να τηρεί αρχεία σχετικά με τη μισθοδοσία του εργοδοτούμενου, με βάση τις πρόνοιες των περί Προστασίας των Μισθών Νόμων του 2007 έως 2012 και τις εκάστοτε τροποποιήσεις του.



8. Τερματισμός Υπηρεσίας/Συμφωνίας/Απασχόλησης

(α) Τερματισμός της Συμφωνίας για Ξενοδοχεία

Όπως προνοείται στον Καν. 12 των περί Εργοδοτουμένων εις Ξενοδοχεία (Οροι Υπηρεσίας) Κανονισμών του 1972 έως 2016 και τις εκάστοτε τροποποιήσεις.

(β) Τερματισμός της Συμφωνίας για Κέντρα Αναψυχής

Όπως προνοείται στον Καν. 7 των περί Εργοδοτουμένων εις Κέντρα Αναψυχής (Οροι Υπηρεσίας) Κανονισμών του 1968 έως 2009 και τις εκάστοτε τροποποιήσεις.

(γ) Ακολουθούνται οι πρόνοιες που προβλέπονται από των περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμων του 1967 έως 2016 και τις εκάστοτε τροποποιήσεις.

9. Ασφάλεια Ευθύνης Εργοδότη

Ο εργοδότης υποχρεούται να ασφαλίζει τον εργοδοτούμενο με βάση τόν περί Υποχρεωτικής Ασφάλισης της Ευθύνης των Εργοδοτών Νόμο του 1989 και τις εκάστοτε τροποποιήσεις του και να εφαρμόζει τις πρόνοιες της υπό αναφόρα νομοθεσίας.



Ημερομηνία:

Υπογραφή Εργοδότη: Υπογραφή Εργοδοτούμενου:

Όνοματεπώνυμο: Όνοματεπώνυμο: